

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 17.09.2019

aruandeaasta lõpp: 31.12.2020

nimi: Mittetulundusühing GTL Lab

registrikood: 80570154

tänav: E. Vilde tee

maja ja korteri number: 138-88

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postsihtnumber: 12614

telefon: +372 56642177

e-posti aadress: maarjahallik@msn.com

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	12
Bilanss	12
Tulemiaruanne	13
Rahavoogude aruanne	14
Netovara muutuste aruanne	15
Raamatupidamise aastaaruande lisad	16
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	16
Lisa 2 Võlad ja ettemaksed	17
Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	17
Lisa 4 Annetused ja toetused	17
Lisa 5 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	18
Lisa 6 Tööjõukulud	18
Lisa 7 Seotud osapooled	18
Aruande allkirjad	20

MTÜ GTL Lab põhiolemus

Vastavalt põhikirjale on mittetulundusühing GTL Lab avalikes huvides tegutsev organisatsioon, mille eesmärgiks on luua, uurida ja levitada transformatiivseid hariduslikke ja sotsiaalselt innovaatilisi meetodeid, mudeleid, vahendeid ning sekkumisi, et seeläbi panustada üle maailma jätkusuutlikku ja inimeste täit potentsiaali avavasse arengusse.

Selleks viib ühing ellu järgmisi tegevusi:

1. Algatab ja organiseerib hariduslikke (koostöö-)projekte, toote- ja teenuste arendust, kampaaniaid ja muid sarnaseid tegevusi.
2. Ehitab üles organisatsiooni jätkusuutlikkust toetavaid partnerlussuhteid, teenuseid, tooteid ning teisi jätkusuutlikkust toetavaid tegevusi.
3. Võtab vastu annetusi ühingu tegevuste ja eesmärkide toetamiseks nii füüsilistelt kui ka juriidilistelt isikutelt.
4. Osaleb partnerlussuhetes, võrgustikes, teiste ühingute ja organisatsioonide tegevustes, et oma eesmäärke saavutada.

Liikmete arv on aruande esitamisel endiselt 2 - Maarja Hallik ja Anu Tammeleht.

MTÜ loomine 17.09.2019 ja KÜSK-i toetus

Ühing loodi 17.09.2019, kui ühingu asutajad ja siis veel GTL Labori nime all oleva projekti meeskonnaliikmed osalesid NULA inkubaatoris otsustasid, et MTÜ loomine aitab paremini soovitud eesmäärke saavutada. 2019. a. teine pool ja 2020 aastal ongi meie tegevus keskendunud GTL Labori ehk uue nimega Proovikivi algatuse arendamisele. 2019. aasta sügisel lõpetasime **NULA inkubaatori** ja 2020 jaanuaris saime MTÜ GTL Lab taodeldud **KÜSK stardiraha summas 24 999,32 eurot**. See oli meie jaoks väga suur asi ja andis motivatsiooni ning vajalikku ressursi edasi tegutseda.

Mis on Proovikivi?

Proovikivi on hariduslik koostööprogramm ja peatselt ka veebiplatvorm, mis aitab noortel kasvada vastutustundlikuks maailmakodanikuks juba koolieast alates läbi osalemise Proovikivi väljakutsetes. Need väljakutsed on loodud koos koostööpartneritega ja kutsuvad üles eri osapooli panustama, et saavutada kestliku arengu eesmäärke. Proovikivi sai loodud, kuna ühiskondlikud teemad, sh. kestlik areng, vajavad käsitlemist juba maast madalast, et suunata noori mõtlema ning tegutsema aktiivse ühiskonna liikmena. Osalus- ja tegutsemise kogemusega läbi projektipõhise õppe, aga ka muude õppevormide, on suurem tõenäosus, et noored tunnevad end võimestatult ning saavad oskused, mida muutuv maailm ja tööturg vajavad.

2019-2020 a. tegevused

Kommunikatsioonitegevused

Kõige olulisem on mainida, et 2020 talvel alustasime **visuaalse kuvandi arendamise ning kommunikatsiooni- tegevuste planeerimisega**. Kaasatud olid nii kommunikatsioonijuht kui disainer, toimusid mitmed kohtumised ja hindamised.

Kevadeks olid olemas nii uus nimi *Proovikivi*, logo, meie lugu, FB konto (<https://www.facebook.com/Proovikivi-100496808350774>) kui ka veebileht (www.proovikivi.ee). Paika sai esialgne kommunikatsioonistrateegia. Üle oli elatud ka esimene Covid-19 periood ning enamik üritusi toimus Zoomi vahendusel.



Proovikivi veebilehe avavaade

Proovikivi innovatsioonilabor

2019-2020 õppeaasta oli aeg, kus suurem aur läks **Proovikivi innovatsioonilabori teisele iteratsioonile**. Innovatsioonilabor on Tallinna Ülikooli EDULab kontseptsiooni raames arendatav õpetajakoolituse mudel. 2019-2020 õppeaastal osalesid meil esmakordselt koolid ja õpetajad, kes ei olnud esialgses koosloome tuumikus (esimene aasta olime peamiselt nelja-viiekesi) ja liitusid ideega uudishimust ning meie reklaami tõttu. Osales 2 kooli igauhest 5-6 õpetajaga - Õismäe Vene Lütseum ja Järveotsa Gümnaasium. Samuti osalesid üksikud õpetajad erinevatest koolidest. Aasta jooksul toimus 2 kohtumist (koolitused) ja üks fookusgrupp.

Õppetunnid:

- Mõistsime, et liiga vaba struktuur ja esialgne koolituspäev ei olnud piisavalt toetav. Vähene kohtumiste arv ei aidanud õpetajatel programmi tegevustes püsida, sooviti rohkem konkreetset.

- Suhtluskanaliks ja õpetajate kogukonna loomeks valiti õpetajate soovil rakendus nimega Viber. Kogukond Viberis ei olnud siiski tõhus, suhtlemine oli pinnapealne ja harv.
- Projekte küll tehti, ent õpetajad tunnistasid, et need ei vastanud Proovikivi projektipõhise õppe kriteeriumidele, sooviti uuesti proovida ja end arendada.
- Positiivselt võeti vastu tudengite töötoad - õpetajad tunnistasid, et selline abi oleks tulevikuski teretulnud. Meil olid abis andragoogika MA praktikandid ja Edulno MA kursuse tudengid kursusetöö raames.
- Konkreetseid materjale ja juhiseid sooviti rohkem.
- Üsna positiivselt läks mõnel üksikul katsetajal - nt. üks kunstiõpetaja tegi noortega vahvaid projekte ja kutsus ka kogukonnapartneri osalema; samuti tekkis Järveotsa koolis vahva õpetajate tandem, kes projekti veel järgmisel õppeaastalgi edasi tegid.
- Fookusgrupis selgus, et projektipõhise õppe katsetamine sunnib õpetajat ennast muutuma ja teistmoodi õpetama, mida toodi väga positiivse aspektina välja.



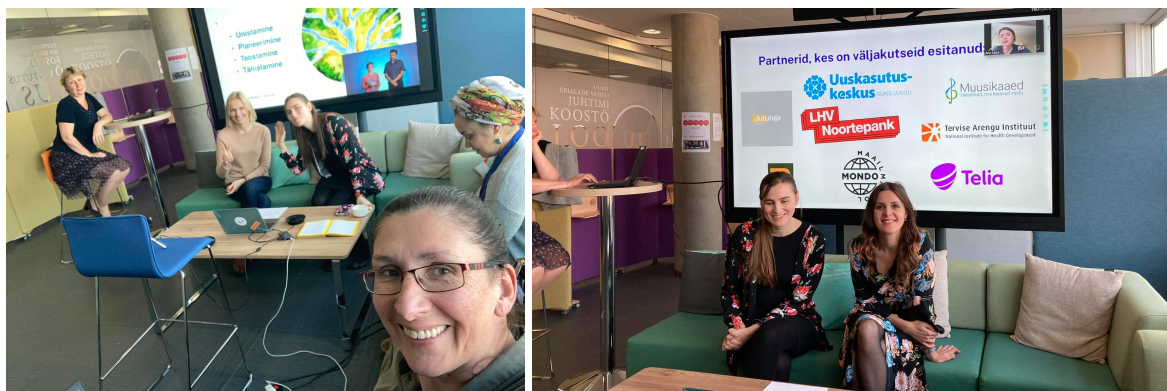
Proovikivi õpetajate piknik, juuni 2020

Mai-juuni 2020 alustasime **uue õppeaasta ettevalmistusega**. Otsustasime, et innovatsioonilabori teeme teistmoodi ja põhjalikumalt, kui varem. Anu Tammeleht ja Merike Saar löid innovatsioonilabori kui täienduskoolituse osade kirjeldused, sh ainekaardid. Labori turundamise otsustasime jätta peamiselt augustisse.

Innovatsioonilabori 2020-2021 õ-a. I pool sai alguse **Proovikivi innovatsioonilabori (innolabori) projektipäevaga** - minilaboris osalesid: õpilased (5), tudengid (3), õpetajad (3). Innolabori info levitamine venis seoses programmi ametliku registreerimisega, kuid lõpuks sai ka koolitus ametlikult Tallinna Ülikoolis täienduskoolitusena kirja ja reklaami saatsime nii Tallinna Ülikooli infokirjade kui meie enda Facebooki ja listide kaudu välja. Esialgu tuli pea 20 huvilist, kui osalema jäi vähem.

2020-2021. õ-a. innovatsioonilabori sai palju põhjalikum ja struktureeritum, kui varasemalt. Toimused regulaarsed koolituspäevad, igakuised kohtumised, vahepeal

veebipõhised kohtumised mentoritega (koosloome teemapõhised). **2. oktoobril Proovikivi õppeaasta avaüritus**, kus tutvustasime programmi, väljakutseid ja partnereid (Zoom ja FB live), [loe lisa blogist](#) (joonis 3). **3. oktoobril toimus I innovatsiooni kohtumine** - osalesid õpetajad ja noorsootöötajad - [loe lisa blogist](#).



Proovikivi õppeaasta alguse üritus 2. oktoobril

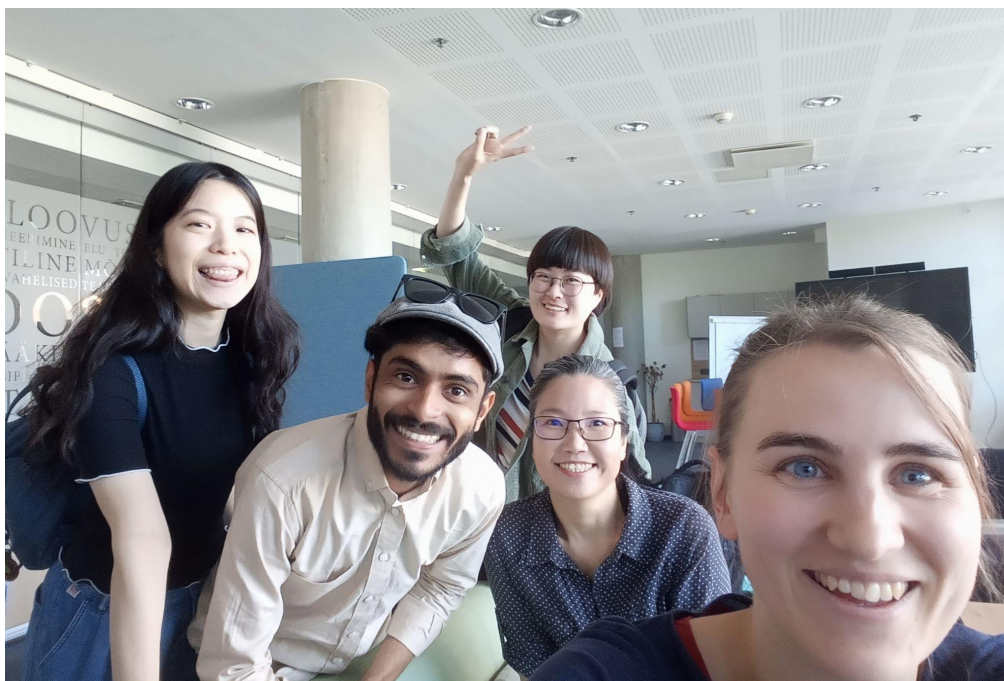


Proovikivi innovatsioonilabori I kohtumine 3. oktoobril 2020. a.

Kuigi innovatsioonilabori I lend pidi esialgse plaani kohaselt lõpetama detsembris või jaanuaris, siis keegi ei lõpetanud veel, kuna Covid-19 tõttu ei saanud õpetajad projekte alustada. Eriti keeruline oli noorsootöötajatel, kuna noortekeskused läksid kinni ja noored ei saanud kohal käia. Sellegipoolest jätkasid mitmed uuel aastal ja koolitust peeti siiski kasulikuks.

Tudengite kaasamine

2020. a. talvel liitusid grupp tudengeid meiega seoses platvormi arenduse ja HITSA, Startup Estonia ning Tallinna Ülikooli edtech koosloome pilootprogrammiga.



Tudengitest vabatahtlike ja praktikantidega (v.a. Jodee, paremalt teine) ja Maarja (paremalt esimene) suvi 2020, kui osadel tudengitel praktika ametlikult lõppes

2020. a. kevadel toimus ka **tudengite värbamine uueks õppeaastaks - magistritööd, mis võiksid haakuda Proovikiviga ja pakkuda tudengitele innovatsioonilabori raames uurimise ja koosloome võimalust**. Huvilisi tuli kokku neli. Hiljem liitus veel 2 vabatahtlikku, kes välistudengeid tõlkida aitasid. Sügis 2020 tegime tudengitega **tutvustava video** innovatsioonilabori jaoks ([vaata](#)).

2020. a. sügisel alustasime ka Tallinna Ülikoolis ELU projektiga - liitus 18 tudengit. Lisaks osalesid kaudselt veel üks grupp tudengeid Hanna Gerta Alametsa ning Mihkel Kanguri ja Liisa Puusepa juhtimisel, kes panustasin meie platvormi arendustöösse ja löid persoonasid. Proovikivi tiim toetas ja juhendas tudengeid nii ELU kursuse kui ka magistritööde raames.

Oluline on mainida, et MTÜ tegevjuht Maarja Hallik oli ka ise 2020. a. kevadel veel tudeng ning kirjutas Proovikivi algatuse põhjal magistritöö.

Väljakutsed ja partnerlussuhted

Paralleelselt õpetajate toetamise suunaga sai tegutsetud ka **partnerite otsimise ja platvormi edasiarendamisega**. 29. Jaanuar 2020 toimus esimene strateegilise koostöö seminar, mille eesmärk oli Proovikivi programmi tutvustada ja saada erinevatelt organisatsioonidelt sisendit, kuidas programm võiks olla disainitud ja mil viisil keegi sooviks kaasa lüüa.

Osalesid algatused ja organisatsioonid nagu Edu & Tegu, MTÜ Mondo, Riigikantselei, Kaubandus- ja Tööstuskoda, JCI, Eesti Ank jt. Kokku lepidi, et hakatakse tegutsema kolmes suunas:

1. Väljakutsete raamistik + esmased väljakutsed + ideed indikaatorite osas
2. Platvormi prototüübi tehniline arendus, sh kasutajakogemus, disain
3. Kommunikatsioon & turundus

Kommunikatsiooniks loodi Slacki kanal, mis aga kahjuks ei läinud hästi tööle.

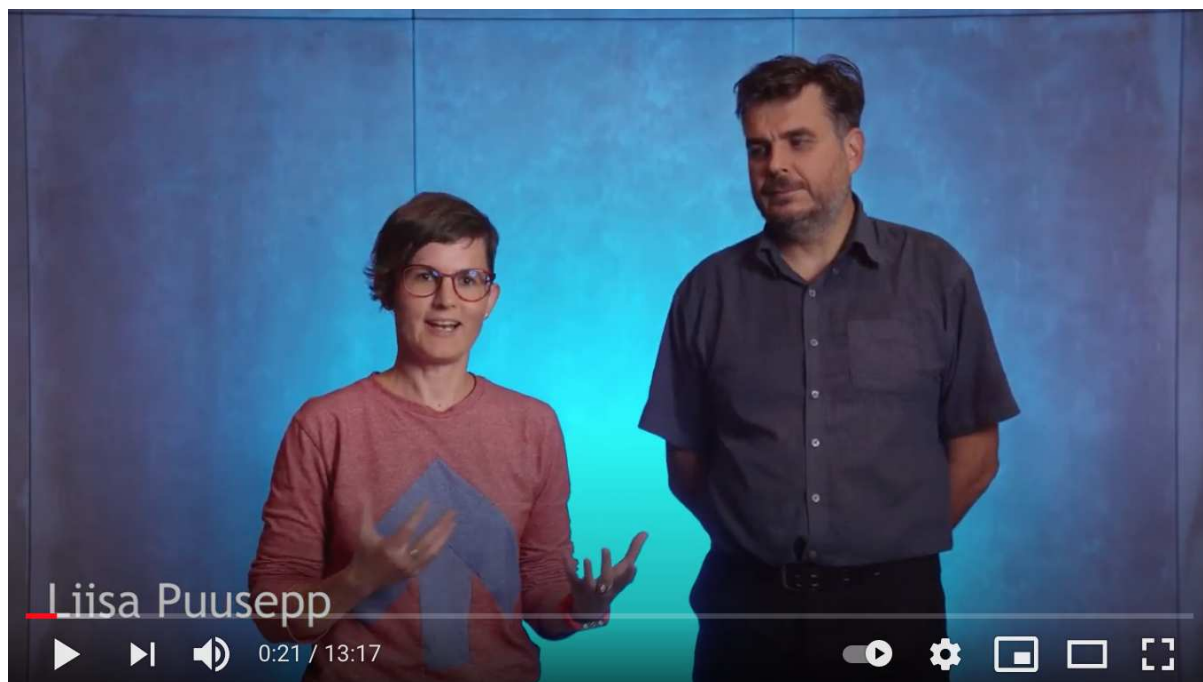
Üks parimaid tulemusi sellelt kohtumiselt oli peatselt tekkinud arusaam, et Kestliku Arengu Koalitsioon / AKÜ ja Riigikantselei on arutamas samuti kestliku arengu eesmärkidega seotud platvormi ideed. Maiks-juuniks olimegi otsustanud, et jätkame platvormi loomist ühiselt, et mitte dubleerida ja samal ajal kasutada oma ressursse tõhusamalt. Samuti oli julgustav üldine osalejatelt saadud tagasiside.

2020. õ-a. ettevalmistuse oluline osa olid ka **Proovikivi väljakutsete loomise mõttetalgud 2.- 7. juunil**. Talgud toimusid veebipõhiselt. Kutsusime kõiki huvilisi pakkuma ideid väljakutseteks. Talgutel rääkisime kestliku arengu ja Eesti 2035 eesmärkidest. Ettekanded tegid Eili Lepik Riigikantseleist ja Agne Kuimet Arengukoostöö Ümarlauast. Kokku loodi sel korral uueks õppeaastaks 8 uut väljakutset (vt. joonis 1). Kevadel 2020. a. liitus MTÜ GTL lab ka Kestliku Arengu Koalitsiooniga.

Väljakutse nimi	Esinejad	SDGd
Kuidas eakate üksildust leevendada?	Anu Leps (Jututaja asutaja) ja Kreete Juurak (projektijuht)	3, 8,10
Kuidas mitte olla vaene?	Liis Lepik, LHV	1,2,4,8,10
Loome muusikalised aiad ja pargid – heliallikad, mis kajavad vastu!	Valeria Saber (Muusikaaed OÜ)	3,10,11,18
Kuidas tõsta õiglase kaubanduse toodete populaarsust?	Liisa-Indra Pajuste (MTÜ Mondo)	1,3,8,10,15,17
Kuidas pidurdada kliimamuutust ja kohaneda selle tagajärgedega?	Liisa-Indra Pajuste (MTÜ Mondo)	7, 11, 13, 14, 15
Kuidas uussisserändajate ja kohalike elanike omavahelist suhtlust ja läbikäimist suurendada?	Kristi Ockba (MTÜ Mondo)	10,11,16
Kuidas teha nii, et väljarände tõttu minu kodupaik tühjaks ei jää?	Kristi Ockba (MTÜ Mondo)	8,10,11,16
Mida teha, et vähendada Uuskasutuskeskusesse jõudvat tekstiili- ja majapidamisprügi hulka?	Esme Kassak (Uuskasutuskeskus)	6,11,12,14,15

Joonis 1. Proovikivi väljakutsed, mis talgute raames sai loodud. Vaata kõiki loodud väljakutseid [siit](#).

Väljakutsete kohta said septembris 2020 ka **videoklipid** loodud. Lisaks eelpool nimetatud väljakutsete tutvustustele, sai loodud ka video “Kuidas mõtestada kestlikku arengut ja mis roll on selles haridusel?”



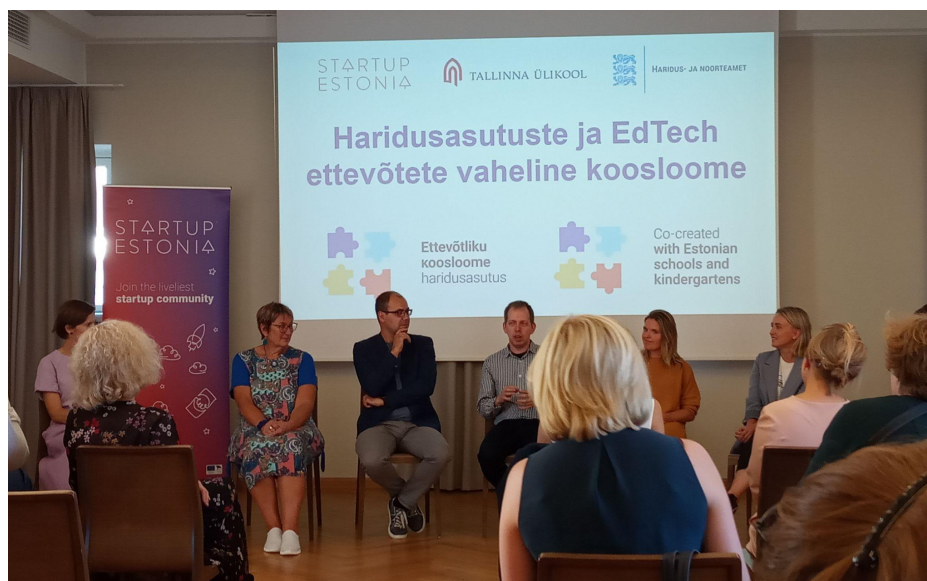
Proovikivi nõukogu liikmed Liisa Puusepp ja Mihkel Kangur rääkisid videos sellest, miks haridus mängib kestlikus arengus olulist rolli (vt. <https://www.youtube.com/watch?v=2EozzS8NtjM>)

Sügis 2020 kohtusime ka Eesti Energia, Bolti, DreamApply ja Eventornado esindajatega, et arutada potentsiaalset koostööd. Samuti oleme seoses platvormi ja Proovikivi tegevustega arutanud koostööd Rohetiigri, Koostöö Kogu, Ettvõtliku Kooli, Siseministeeriumi jt-ga. Üldine soov panustada ja kaasa mõelda on olemas, kuid koostöötegevused vajavad veelgi konkreetsemaks muutmist.

Veebiplatvormi loomine

Kevadel 2020 olime üsna aktiivselt **tudengitest vabatahtlike ja partnerkoolidega loomas meie platvormi Figma prototüüpi ja mängustamise kontseptsiooni**. Osalesime ka **Startup Estonia, HITSA ja Tallinna Ülikooli haridustehnoloogiliste lahenduste koosloome pilootprogrammis** ([loe lisa](#)). Meiega osalesid selles protsessis Järveotsa Gümnaasium ja Paide Gümnaasium ([loe tutvustusi](#)). Protsess läks pandeemia tõttu üsna vaevaliselt, kuid saime siiski organiseeritud mõned fookusgrupid ja koosloome sessioonid õpilaste ja õpetajatega. Nendest sessioonidest tulid ka mõned sisendid

platvormi prototüübi jaoks. Väga kasulik oli koosloomet tutvustav töötuba, mille viis läbi Kadri Tuisk, ja hiljem toimunud kohtumine Helen Kokaga kasutajakogemuse (UX) küsimustes.



Koosloome lõpüritus suvi 2020

Platvormiga arendamisega seoses toimus murdepunkt 2020. suve algul, kui otsustasime partneritega Kestliku Arengu Koalitsioonist, et jätkame platvormi loomist ühiselt, et mitte dubleerida ja samal ajal kasutada oma ressursse tõhusamalt.

2020. augustis toimus töötuba Andmekooliga eesmärkide ja mõju hindamise teemal - kuidas ühendada kohalik ja globaalne, kuidas kasutada andmeid (rahastas osaliselt AKÜ, osaliselt MTÜ GTL Lab). Töötuba oli väga huvitav ja kasulik.

2020. a. novembris ja detsembris otsisime koos Arengukoostöö Ümarlauaga platvormi prototüübi loomiseks appi UX/UI disainerit, kelle ka enne jõule leidsime.

Organisatsiooni jätkusuutlikkus ja areng

2020. aastal kirjutasime ühe Horisont 2020 taotluse ning alustasime koostööd partneritega Rootsist, Iirimast ja Soomest Erasmus+ projekti “Reimagining the world” rahastustaotluse ettevalmistamisel.

2020. aasta juunis loodi **Proovikivi nõukogu**, mille eesmärk on:

1. Aidata läbi mõelda mõju hindamise ja uurimissuunad, uurimisküsimused ja -strateegiad
2. Aidata viia info Proovikivi ja GTL Labori kohta MA, PhD tudengiteni, et kaasata (sh. EDUlabs mudeli raames) uurima erinevaid meid huvitavaid teemasid
3. Soovitada rahastusvõimalusi ning vajadusel pakkuda nõu rahastustaotluste kirjutamisel

4. Nõustada uurijaid / tudengeid laboris (nt juhendaja rollis või kui vaja mingis valdkonnas ekspertnõu küsida)
5. Pakkuda nõu Proovikivi programmi strateegilise juhtimise ning strateegia loomise küsimustes

Lisaks oleme korraldanud **meeskonnaga arenduspäevi**, kus oleme arutanud, millised peaksid olema MTÜ ja Proovikivi edasised sammud.

Oluline on mainida ka seda, et 2020. a. jõulude ajal saime oma **esimese annetuse** 500 eurot, mis tuli ettevõttelt Admiral Markets.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2020	17.09.2019
Varad		
Käibevarad		
Raha	8 081	0
Nõuded ja ettemaksed	54	0
Kokku käibevarad	8 135	0
Kokku varad	8 135	0
Kohustised ja netovara		
Kohustised		
Lühiajalised kohustised		
Võlad ja ettemaksed	1 605	0
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	6 030	0
Kokku lühiajalised kohustised	7 635	0
Kokku kohustised	7 635	0
Netovara		
Aruandeaasta tulem	500	0
Kokku netovara	500	0
Kokku kohustised ja netovara	8 135	0

Tulemiaruanne

(eurodes)

	17.09.2019 - 31.12.2020	17.09.2019 - 17.09.2019
Tulud		
Annetused ja toetused	16 970	0
Kokku tulud	16 970	0
Kulud		
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-16 470	0
Kokku kulud	-16 470	0
Põhitegevuse tulem	500	0
Aruandeaasta tulem	500	0

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	17.09.2019 - 31.12.2020	17.09.2019 - 17.09.2019
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	500	0
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-53	0
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	1 605	0
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	6 029	0
Kokku rahavood põhitegevusest	8 081	0
Kokku rahavood	8 081	0
Raha ja raha ekvivalentide muutus	8 081	0
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	8 081	0

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

			Kokku netovara
	Sihtkapital/ Osakapital nimiväärtuses/ Reservkapital	Akumuleeritud tulem	
17.09.2019	0	0	0
Aruandeaasta tulem	0	0	0
17.09.2019	0	0	0
Aruandeaasta tulem	0	500	500
31.12.2020	0	500	500

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

MTÜ raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga (EFS). EFS on rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuse ja aruandluse põhimõtetele tuginev finantsaruandluse nõuete kogum, mille põhinõuded on kehtestatud raamatupidamise seadusega ning mida täpsustavad Raamatupidamise Toimkonna juhendid, mis on kehtestatud rahandusministri määruisega.

Majandustehinguid kirjendatakse soetusmaksumuse printsiibi kohaselt nende tekkimise momendil tegelikus väärtuses. Raamatupidamise aruanded koostatakse tekkepõhise arvestusprintsiibi kohaselt.

Tulude, kulude ja tulemi kajastamiseks on järgitud Raamatupidamise Toimkonna juhendis „Mittetulundusühingud ja sihtasutused“ toodud tulemiaruaruande skeemi.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse bilansis raha kirjel ja rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha, arvelduskontode jääke (v.a. arvelduskrediit), kuni 3-kuulisi tähtajalisi deposiite ning rahaturufondi osakuid. Arvelduskrediiti kajastatakse bilansis lühiajaliste laenukohustuste koosseisus.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Ettevõtte arvestusvaluuta on euro. Välisvaluutas toimunud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpanka valuutakursid.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ettevõtte tavapärase äritegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses s.o. nominaalväärtus miinus tagasimaksed ning vajadusel tehtavad allahindlused). Nõuete allahindlust kajastatakse, kui esineb objektiivseid tõendeid selle kohta, et kõik nõuete summad ei laeku vastavalt nõuete esialgsetele lepingutingimustele. Asjaoludeks, mis viitavad võimalikule nõuete väärtuse langusele, on võlgniku pankrot või olulised finantsraskused ning maksetähtaegadest mittekinnipidamine. Individuaalselt oluliste nõuete väärtuse langust (st. vajadust allahindluseks) hinnatakse iga ostja kohta eraldi, lähtudes eeldatavasti tulevikus laekuvate summade nüüdisväärtusest. Selliste nõuete puhul, mis ei ole individuaalselt olulised ja mille suhtes ei ole otseselt teada, et nende väärtus oleks langenud, hinnatakse väärtuse langust kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas. Ebatõenäoliselt laekuvate nõuete allahindlussumma on vahe nende nõuete bilansilise väärtuse ja tulevaste rahavoogude nüüdisväärtuse vahel, kasutades sisemiseintressimäära meetodit. Nõuete bilansilist väärtust vähendatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete allahindlussumma võrra ning kahjum allahindlusest kajastatakse kasumiaruandes mitmesuguste tegevuskuludena. Kui nõue loetakse lootusetuks, kantakse nõue ja tema allahindlus bilansist välja. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumist kajastatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete kulu vähendamisena.

Tulud

Tulu kajastatakse saadud või saadaoleva tasu õiglasel väärtuses, võttes arvesse kõiki tehtud allahindlusi ja soodustusi. Tulu teenuse müügist kajastatakse teenuse osutamise järel, või juhul kui teenus osutatakse pikema ajaperioodi jooksul, lähtudes valmidusastme meetodist. Intressitulu kajastatakse tuluna siis, kui tulu laekumine on tõenäoline ja tulu suurus on võimalik usaldusväärselt hinnata.

Kulud

Kulude kajastamine toimub tulude-kulude vastavuse printsiibil. Kulude liigitamine toimub vastavalt tulemiaruaruande skeemi nr. 1 kirjetele.

Seotud osapooled

MTÜ aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- a. omanikke;
- b. tegev- ja kõrgemat juhtkonda;

c. eespool loetletud isikute lähedasi pereliikmeid ja nende poolt kontrollitavaid või nende olulise mõju all olevaid juriidilisi isikuid.

Lisa 2 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2020	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	49	49	
Võlad töövõtjatele	82	82	
Maksuvõlad	1 474	1 474	3
Kokku võlad ja ettemaksed	1 605	1 605	

	17.09.2019	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	0	0	
Võlad töövõtjatele	0	0	
Maksuvõlad	0	0	3
Kokku võlad ja ettemaksed	0	0	

Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2020		17.09.2019	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Üksikisiku tulumaks	0	501	0	0
Sotsiaalmaks	0	858	0	0
Kohustuslik kogumispension	0	52	0	0
Töötuskindlustusmaksed	0	63	0	0
Ettemaksukonto jääk	0		0	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	0	1 474	0	0

Lisa 4 Annetused ja toetused

(eurodes)

	17.09.2019 - 31.12.2020	17.09.2019 - 17.09.2019
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	16 470	0
Mittesihtotsatarbelised annetused ja toetused	500	0
Kokku annetused ja toetused	16 970	0

Lisa 5 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud (eurodes)

	17.09.2019 - 31.12.2020	17.09.2019 - 17.09.2019
Tööjõukulud	-8 490	0
Kommunikatsioon ja turundus	-1 910	0
Videod	-1 442	0
Programmeerimine	-1 400	0
Mentori ja eksperdi kulud	-1 250	0
Reklaam ja kujundus	-971	0
Muud	-1 007	0
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-16 470	0

Lisa 6 Tööjõukulud (eurodes)

	17.09.2019 - 31.12.2020	17.09.2019 - 17.09.2019
Palgakulu	-6 345	0
Sotsiaalmaksud	-2 145	0
Kokku tööjõukulud	-8 490	0
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	-8 490	0

Lisa 7 Seotud osapooled (eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2020	17.09.2019
Füüsilisest isikust liikmete arv	2	2

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2020		17.09.2019	
	Nõuded	Kohustised	Nõuded	Kohustised
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	83	0	0

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	17.09.2019 - 31.12.2020	17.09.2019 - 17.09.2019

Arvestatud tasu	5 045	0
-----------------	-------	---